



Arbeids- og
sosialdepartementet

Regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven - Bemanningsbransjen

Statssekretær Morten N. Bakke, Arbeids- og sosialdepartementet

Oslo, 26. oktober 2017



Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven

- Høring om endringer i arbeidsmiljøloven
- Tre tiltak rettet mot bemanningsbransjen
- Høringsperiode 29. juni- 29. september 2017



Definisjon av fast ansettelse i arbeidsmiljøloven

- Nytt første ledd i aml. § 14-9

Arbeidstaker skal ansettes fast. *Med fast ansettelse menes i denne lov at ansettelsen er løpende og tidsubegrenset, at lovens regler om opphør av arbeidsforhold gjelder og at arbeidstakeren sikres forutsigbarhet for arbeid i form av et reelt stillingsomfang.*

- Formål: Sikre at faste ansettelser gir forutsigbarhet for arbeid.

Ny hjemmel for midlertidig ansettelse for bemanningsforetak

- Ny bokstav g) i § 14-9

Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås:

...

g) med arbeidstaker i bemanningsforetak som skal leies ut for å utføre arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat).

- Formål: Sikre bemanningsforetakene ekstra fleksibilitet pga. uforutsigbar oppdragsmengde – når det gjelder utleie for å tre inn i vikariater.

Kvote

- Løsere skisse til kvotebegrensning på andel innleide.
- Ikke konkret forslag til lovendring.
- Formål: Få ned innleieandelen i visse bransjer.
- Ba om høringsinnspill på nærmere utforming, herunder
 - Generell eller bransjespesifikk
 - Hvilket nivå
 - Hvilke innleiegrunnlag
 - Tidspunkt for beregning
 - Rettsvirkninger av brudd
 - Tilsyn/håndheving



Arbeids- og
sosialdepartementet

Takk for oppmerksomheten!

